Управление образования Администрации города Нижний Тагил

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
городской Дворец детского и юношеского творчества

ПРИКАЗ

«27» апреля 2016 г. № 79

г. Нижний Тагил

**Об утверждении перечня должностей,
замещение которых связано с коррупционными рисками**

В целях реализации статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ (руководствуясь нормами, установленными разделом III Указа Президента РФ от 18.05.2009 № 557) для осуществления контроля исполнения коррупционно-опасных функций Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городской Дворец детского и юношеского творчества,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (приложение 1).
2. Утвердить Положение о конфликте интересов педагогического работника Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городской Дворец детского и юношеского творчества (приложение 2).
3. Утвердить Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (приложение 3).
4. Делопроизводителю Финадеевой Ю.А., секретарю Новиковой И.Н. ознакомить всех работников с данным приказом и приложениями к нему под роспись в течение 3-х рабочих дней.
5. Методисту Дмитриевской И.А. разместить приказ с приложениями к нему в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте МБУ ДО ГДДЮТ в течение 3-х рабочих дней.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор О.В.Михневич

С приказом ознакомлены: И.А. Дмитриевская

И.Н. Новикова

Ю.А. Финадеева

Приложение №2

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
городской Дворец детского и юношеского творчества

Утверждено приказом
директора МБУ ДО ГДДЮТ
от 27.04.2016 г. № 79

Положение
о конфликте интересов педагогического работника Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городской Дворец детского и юношеского творчества

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами ученика, родителей (законных представителей) воспитанников.

Ответственным лицом в Муниципальном бюджетном учреждение дополнительного образования городской Дворец детского и юношеского творчества – далее (Учреждение) за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель Учреждения. Руководитель Учреждения организует контроль состояния работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника, Учреждение обеспечивает информационную открытость Учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства.http://www.vahmosh.ru/index.php/component/docman/doc_download/39-polozhenie-o-konflikte-interesov-pedagogicheskogo-rabotnika-shkoly?Itemid=

I. Общие положения.

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Учреждения (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33,глава 5 статьи 47,48), Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами ученика, родителей (законных представителей) воспитанников.

3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом руководителя Учреждения в письменной форме.

4. Руководитель Учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии Учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5. Ответственным лицом в Учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель Учреждения. Руководитель Учреждения организует контроль состояния работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника, Учреждение обеспечивает информационную открытость Учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;

7. Педагогические работники Учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

II. Ситуации конфликта интересов педагогических работников.

8. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогических работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагог ведет занятие и платные занятия у одних и тех же учеников;
- педагог получает подарки и услуги;
- педагог собирает деньги на нужды своего объединения или Учреждения;
- педагог участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- педагог нарушает установленные в Учреждении запреты и т.д.

III. Урегулирование конфликта интересов педагогических работников.

9. Конфликт интересов педагогического работника, в случае его возникновения, рассматривается на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее — Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

Комиссия создается в Учреждении, порядок создания, организации работы, принятие решений комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом Учреждения. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

10. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

11. До принятия решения Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, руководитель Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

IV. Ответственность.

12. Руководитель Учреждения, при возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, приводящей к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством, вплоть до расторжения трудового договора по инициативе работодателя (п.7.1ст.81 Трудовой Кодекс «непринятие работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является»), если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

13. Все педагогические работники Учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.