

Профсоюзный комитет Муниципального  
бюджетного учреждения дополнительного  
Образования городской Дворец детского и  
юношеского творчества  
Председатель И.Н. Смородинская  
«14» ноября 2018 г.



Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования городской  
Дворец детского и юношеского творчества  
Директор О.В. Михневич  
«14» ноября 2018 г.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2018-2021 годы

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
городской Дворец детского и юношеского творчества

Утверждено на собрании трудового коллектива

Протокол №3 от 14 ноября 2018 г.

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**  
ГКУ «Нижнетагильский ЦЗ»  
« 10 » декабря 20 18 г.  
Запись за № 121-20

г. Нижний Тагил  
2018 г.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования городской Дворец детского и юношеского творчества в лице директора Михневич Оксаны Васильевны (далее – Работодатель) и работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Смородинской Нины Николаевны (далее – первичная профсоюзная организация) заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в коллективный договор от 20 марта 2018 г. Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городской Дворец детского и юношеского творчества на 2018-2021 годы:

1.1. Изложить п. 4.2.5. коллективного договора от 20 марта 2018 г. Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городской Дворец детского и юношеского творчества на 2018-2021 годы в следующей редакции: 4.2.5. Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 7 и 22 числа.

1.2. Приложение №5 к коллективному договору Положение об оплате труда работников МБУ ДО ГДДЮТ изложить в новой редакции, согласованной с Профсоюзным комитетом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городской Дворец детского и юношеского творчества и утвержденной директором МБУ ДО ГДДЮТ 12 ноября 2018 г. (Приложение №1 к Дополнительному соглашению МБУ ДО ГДДЮТ на 2018-2021 гг.)

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора от 20 марта 2018 г. Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования городской Дворец детского и юношеского творчества на 2018-2021 г.

**Изменения к Положению  
об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования городского Дворца детского и юношеского  
творчества**

1. Приложение №2 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ГДДЮТ  
читать в следующей редакции:

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу дополнительного образования детей (ДМЦ Парус)	14031,60
Профессиональная квалификационная группа должностей «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий складом заведующий хозяйством	7309,45 7309,45
4 квалификационный уровень	мастер участка	11384,92

2. Приложение №3 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ГДДЮТ  
читать в следующей редакции:

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	архивариус делопроизводитель	6217,04
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор секретарь руководителя лаборант техник художник-оформитель	8433,24
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	10167,04
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	11174,01
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер инженер специалист по охране труда специалист по кадрам экономист юрисконсульт	10355,24 10258,98 10355,24 10355,24 10355,24 10355,24
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория начальник хозяйственного отдела	13461,59
3 квалификационный уровень	должности служащих первого	14497,77

уровень	квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
---------	--	--

3. Приложение №4 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ГДДЮТ читать в следующей редакции:

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии**

Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»*	
аккомпаниатор	11489,84
культурный организатор заведующая библиотекой	11382,76
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»*	
библиотекарь звукооператор	13537,31
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»*	
художественный руководитель	16163,43

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы в соответствии с Приложением № 8 к Положению предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности работникам культуры, искусства и кинематографии, успешно прошедшим соответствующую аттестацию в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4. Приложение №5 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ГДДЮТ читать в следующей редакции:

**Профессиональные квалификационные группы, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования и общепрофессиональных должностей**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
2 квалификационный уровень	Специалист гражданской обороны	9871,76

уровень	киномеханик швея	8023,31
	плотник слесарь-сантехник	8885,34
	водитель	11174,01
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	11174,01

7. Приложение № 9 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ГДДЮТ читать в следующей редакции:

#### Порядок

**установления доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам учреждения (кроме директора, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных**

Дополнить пунктом 6 в редакции: «Установить оплату труда работников в соответствии с предусмотренными ст. 133 Трудового кодекса РФ государственными гарантиями по оплате труда в части обеспечения месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленную в Свердловской области при несоответствии месячной заработной платы Работника, установив ему доплату».

9. Приложение № 12 к Положению об оплате труда работников МБУ ДО ГДДЮТ п.2.2. читать в следующей редакции:

#### Порядок установления стимулирующих выплат по итогам работы (премий)

##### 2.2. Служащие, рабочие

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Значимость критерия установить в твердой сумме к окладу (должностному окладу)
1.	Отсутствие обоснованных жалоб по осуществлению деятельности с соблюдением и выполнением локальных актов учреждения, правовых нормативных актов органов государственной власти и местного самоуправления	от 1000 руб.
2.	Осуществление деятельности, позволяющей достичь экономии или оптимизации расходов материальных и финансовых ресурсов	от 1000 руб.
3.	Проявление к творческой инициативы, внесение предложений по улучшению и оптимизации работы	от 1000 руб.

4.	Проведение общественно-значимых мероприятий, акций, смотров, конкурсов, фестивалей, выставок на высоком уровне	от 1000 руб.
5.	Отсутствие нарушений финансово- хозяйственной деятельности, норм трудового права, правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, санитарных норм, ГО и ЧС.	от 1000 руб.
6.	Участие в конкурсах профессионального мастерства, публикации	от 1000 руб.
7.	Обеспечение комплексной безопасности участников образовательных отношений	от 1000 руб.
8.	Отсутствие предписаний и нарушений	от 1000 руб.

3. Премии работникам учреждения не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, установленных п.п. 2.1 и 2.2. Приложения № 12 к Положению.